

## ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу ТФОМС ЕАО

от «15» 02 2018 г. № 29-49

### **Положение об антикоррупционной политике территориального фонда обязательного медицинского страхования Еврейской автономной области**

#### **1. Цели, задачи и понятия антикоррупционной политики**

Положение об антикоррупционной политике территориального фонда обязательного медицинского страхования Еврейской автономной области (далее – ТФОМС ЕАО) разработано в соответствии с Конституцией РФ, Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ (ред. от 03.04.2017) «О противодействии коррупции».

Антикоррупционная политика (далее – Политика) ТФОМС ЕАО представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ТФОМС ЕАО. Настоящая политика определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

Целью Антикоррупционной политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в ТФОМС ЕАО.

ТФОМС ЕАО ставит перед собой следующие цели:

- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться в организации;

- минимизировать риск вовлечения руководства и сотрудников ТФОМС ЕАО независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;

- сформировать у сотрудников единообразие понимания антикоррупционной политики ТФОМС ЕАО о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях.

Задачами Антикоррупционной политики являются:

- информирование сотрудников ТФОМС ЕАО о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- определение основных принципов противодействия коррупции в ТФОМС ЕАО;

- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ТФОМС ЕАО;

- установить обязанность сотрудников ТФОМС ЕАО знать и соблюдать принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также мероприятия по предотвращению коррупции.

### 1.1. Понятия

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 16 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ (ред. от 03.04.2017) «О противодействии коррупции»).

**Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ (ред. от 03.04.2017) «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким

действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность человека может повлиять на процесс принятия решения и, таким образом, принести ущерб интересам общества или компании, являющейся работодателем сотрудника (Википедия).

**Личная заинтересованность работника (представителя организации)** - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в определении понятия «Конфликт интересов», и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в определении понятия «Конфликт интересов», и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

**Коррупционное правонарушение** - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

**Коррупционный фактор** - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

**Предупреждение коррупции** - деятельность по антикоррупционной политики, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

## 2. Основные принципы антикоррупционной деятельности ТФОМС ЕАО

Антикоррупционная политика в ТФОМС ЕАО основывается на следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики ТФОМС ЕАО действующему законодательству и общепринятым нормам: Конституции РФ, заключенным РФ международным договорам, законодательству РФ и иным нормативным правовым актам, применимым к ТФОМС ЕАО.

2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства ТФОМС ЕАО в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности сотрудников.

Информированность сотрудников ТФОМС ЕАО о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ТФОМС ЕАО коррупционных рисков.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для сотрудников ТФОМС ЕАО вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ТФОМС ЕАО за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип открытости деятельности ТФОМС ЕАО.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

Противодействие коррупции в Российской Федерации осуществляется на основе следующих принципов:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

### 3. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются сотрудники ТФОМС ЕАО, находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и другие лица, с которыми ТФОМС ЕАО вступает в договорные отношения. Антикоррупционные условия и обязательства могут закрепляться в договорах, заключаемых ТФОМС ЕАО с контрагентами.

### 4. Должностные лица ТФОМС ЕАО, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

Директор ТФОМС ЕАО отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий.

Ответственные за реализацию антикоррупционной политики определяются в локальных нормативных актах ТФОМС ЕАО.

Задачи, функции и полномочия должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции:

- разработка и представление на утверждение директору ТФОМС ЕАО проектов локальных нормативных актов ТФОМС ЕАО, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений сотрудниками ТФОМС ЕАО;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений сотрудниками, контрагентами ТФОМС ЕАО или иными лицами;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования сотрудников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими

инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству ТФОМС ЕАО;

- при необходимости разработка плана антикоррупционных мероприятий в ТФОМС ЕАО;

- иные задачи, функции и полномочия в соответствии с действующим законодательством и настоящей Антикоррупционной политикой.

#### 5. Закрепление обязанностей сотрудников ТФОМС ЕАО, ответственных за предупреждение и противодействие коррупции

Сотрудники ТФОМС ЕАО в связи с исполнением своих трудовых обязанностей должны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ТФОМС ЕАО;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ТФОМС ЕАО;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство ТФОМС ЕАО о случаях склонения сотрудника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство ТФОМС ЕАО о ставшей известной сотруднику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у сотрудника конфликте интересов.

#### 6. Ограничения, налагаемые на сотрудника ТФОМС ЕАО, при заключении им трудового или гражданско-правового договора

В соответствии со статьями 12-12.5. Федерального закона от 25.12.2008 (ред. от 28.12.2017) № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» сотрудники ТФОМС ЕАО (за исключением работников, осуществляющих свою деятельность по профессиям рабочих) не вправе заключать трудовые или гражданско-правовые договоры, не уведомив работодателя в порядке,

предусмотренном работодателем в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

## 7. Выявление и урегулирование конфликта интересов

Под конфликтом интересов при исполнении сотрудниками ТФОМС ЕАО трудовых обязанностей следует понимать ситуацию, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника ТФОМС ЕАО, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение трудовых обязанностей, следует понимать возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполнения работ или каких-либо выгод сотрудником ТФОМС ЕАО, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов, и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми сотрудник ТФОМС ЕАО, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Согласно требованиям статей 11 и 11.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ (ред. от 03.04.2017) «О противодействии коррупции» в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов сотрудник ТФОМС ЕАО обязан:

- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;

- уведомлять работодателя в порядке, определенном работодателем в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно.

Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в отказе сотрудника ТФОМС ЕАО от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

Директор ТФОМС ЕАО, заместитель директора – начальник УООМС, заместитель директора – начальник УБУиО – главный бухгалтер, руководители структурных подразделений, если им стало известно о возникновении у сотрудника ТФОМС ЕАО личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязаны принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, которое может состоять в изменении должностного положения

сотрудника ТФОМС ЕАО, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения трудовых обязанностей.

Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является сотрудник ТФОМС ЕАО, осуществляются путем отвода или самоотвода сотрудника в случаях и в порядке, предусмотренных законодательством РФ.

#### 8. Порядок раскрытия конфликта интересов сотрудником ТФОМС ЕАО и порядок его урегулирования

Вид процедур раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

ТФОМС ЕАО берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

Поступившая информация должна быть тщательно проверена Комиссией по рассмотрению служебного поведения сотрудников территориального фонда обязательного медицинского страхования Еврейской автономной области и урегулированию конфликта интересов с целью оценки серьезности возникающих для ТФОМС ЕАО рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

#### 9. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами

В антикоррупционной работе ТФОМС ЕАО, осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, есть два направления. Первое - установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми организациями, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении приносящей доход деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. ТФОМС ЕАО необходимо внедрять специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения ТФОМС ЕАО в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В самой

простой форме такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.

Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями-контрагентами заключается в распространении среди организаций-контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в ТФОМС ЕАО. Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

Кроме того, необходимо организовывать информирование контрагентов о степени реализации антикоррупционных мер посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте ТФОМС ЕАО.

## 10. Консультирование и обучение сотрудников ТФОМС ЕАО

При организации обучения сотрудников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводится по следующей тематике:

- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами организации по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности ТФОМС ЕАО;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц. Стандартно выделяются следующие группы обучаемых: лица, ответственные за противодействие коррупции в ТФОМС ЕАО; руководство ТФОМС ЕАО и руководители структурных подразделений и иные сотрудники ТФОМС ЕАО.

В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;

- обучение при назначении сотрудника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- периодическое обучение сотрудников ТФОМС ЕАО с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков сотрудников в сфере противодействия коррупции.

Консультирование по вопросам противодействия коррупции обычно осуществляется в индивидуальном порядке. Консультирование осуществляют члены комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников территориального фонда обязательного медицинского страхования Еврейской автономной области и урегулированию конфликта интересов. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

## 11. Внутренний контроль

Федеральным законом от 6 декабря 2011 года № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций, а для организаций, бухгалтерская отчетность которых подлежит обязательному аудиту, также обязанность организовать внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности.

Система внутреннего контроля и аудита организации может способствовать профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности ТФОМС ЕАО. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и обеспечение соответствия деятельности ТФОМС ЕАО требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов организации. Для этого система внутреннего контроля и аудита должна учитывать требования антикоррупционной политики, реализуемой организацией, в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности организации;

- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

Проверка реализации организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции, может охватывать как специальные антикоррупционные правила и процедуры, так и иные правила и процедуры, имеющие опосредованное значение (например, некоторые общие нормы и стандарты поведения, представленные в кодексе этики и служебного поведения организации).

Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска может проводиться в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов и т.д. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств - индикаторов неправомерных действий, например:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг и т. д.
- закупки по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными.

## 12. Взаимодействие с работниками

Сотрудникам ТФОМС ЕАО следует соблюдать требования настоящего Положения.

В ТФОМС ЕАО существуют безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства о фактах взяточничества. По адресу электронной почты **tfoms\_eao@mail.ru** на имя директора ТФОМС ЕАО могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также запросы со стороны сотрудников и третьих лиц.

Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми сотрудниками проводится собеседование по положениям настоящей Политики и связанных с ней документов, а для действующих сотрудников ежегодно проводятся периодические информационные мероприятия.

ТФОМС ЕАО размещает настоящее Положение в свободном доступе на официальном сайте.

### 13. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

Сотрудничество с правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ТФОМС ЕАО по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Руководству ТФОМС ЕАО и его сотрудникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

### 14. Ответственность за несоблюдение (ненадлежащее исполнение) требований антикоррупционной политики

Все сотрудники ТФОМС ЕАО должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

Все сотрудники ТФОМС ЕАО независимо от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение требований настоящего Положения.

Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.